Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK – 30 EYLÜL 2026

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi : 01 Ocak-30 Eylül 2026

1.2. **Şirketin Ticaret Unvanı** : Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirketin Ticaret Sicil Numarası : İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
Şirketin Mersis Numarası : 0257 0035 2450 0307
Şirketin İnternet Sitesi : www.cimsa.com.tr
Adres Genel Müdürlük : Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No:1 Allianz Tower Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Şirket" veya "Çimsa" olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000.- TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 945.591.094-TL'dir.

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	515.719.405,10	51.571.940.510
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	8,98	84.913.920,00	8.491.392.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	344.957.768,90	34.495.776.890
GENEL TOPLAM	**100,00**	**945.591.094,00**	**94.559.109.400**

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Umut ZENAR	Başkan
Burak Turgut ORHUN	Başkan Vekili
Yeşim ÖZLALE ÖNEN	Üye (31.07.2026 tarihine kadar)
Mustafa AYDIN	Üye (31.07.2026 tarihi itibarıyla)
Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU	Üye
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Üye
Yetik Kadri MERT	Bağımsız Üye

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirketimizin 30.03.2026 tarihli 2025 Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu'nun gerçekleştirdiği aynı tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu'nda görev dağılımı yapılmış ve Yönetim Kurulu Başkanlığına Umut ZENAR, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Burak Turgut ORHUN seçilmiştir.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Umut ZENAR
Başkan

Sn. Umut ZENAR, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır.

Sn. Umut ZENAR profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır.

Sabancı Topluluğu'na Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut ZENAR, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut ZENAR, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır.

01 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Sn. Umut ZENAR'ın, 30.12.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere Afyon Çimento Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

Sabancı Holding'de gerçekleştirilen organizasyonel değişiklikle birlikte 1 Ocak 2026 itibarıyla Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı olarak atanan Sn. Umut ZENAR, bu görevinin yanında 1 Ocak 2026 itibarıyla Çimsa'da yönetim kurulu başkanı görevini sürdürmektedir.

Burak Turgut ORHUN
Başkan Vekili

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD'de George Washington University'de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School'da İşletme (MBA) alanlarında almıştır. Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Sn. Burak Turgut ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest,Inc şirketlerinde

Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Sn. Burak Turgut ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında Oyak Grubunun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır.

Sn. Burak Turgut ORHUN, 23 Mart 2021 tarihinde Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş, 12 Mayıs 2021 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30.12.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere, Sn. Burak Turgut ORHUN'un Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak atanan Sn. Burak Turgut Orhun bu görevinin yanında Kordsa ve Brisa'da Yönetim Kurulu Başkanı ve Afyon Çimento'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini sürdürmektedir.

Yeşim ÖZLALE ÖNEN (31.07.2026 tarihine kadar)
Üye

Sn. Yeşim ÖZLALE ÖNEN, orta ve lise öğrenimini 1993 yılında İzmir Amerikan Lisesi'nde tamamlamıştır. 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden lisans, 1999 yılında ise Klinik Psikoloji alanında yüksek lisans derecesini almıştır. Aynı zamanda ICF akredite yönetici koçudur. Profesyonel kariyerine 1999 yılında Davranış Bilimleri Enstitüsü'nde Danışman olarak başlamıştır. 2003 yılında Deloitte'e Kıdemli Danışman olarak katılmış ve 2005 yılına kadar görev yapmıştır. Bu dönemde psikoloji altyapısını da kullanarak insan kaynakları alanında danışmanlık hizmetleri sunmuştur. 2005–2007 yılları arasında DDI Türkiye'de Proje Yöneticisi olarak görev almış; insan kaynakları ve organizasyonel gelişim projelerini yönetmiştir.

2007 yılında Sabancı Holding'e katılan Sn. Yeşim ÖZLALE ÖNEN, 2011 yılına kadar Topluluk İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmış ve topluluk insan kaynakları stratejilerinin şekillenmesinde önemli rol oynamıştır. 2011 yılında Korn Ferry'e Direktör olarak katılmış; 2018–2023 yılları arasında Kıdemli Şirket Ortağı olarak görev yapmıştır. Bu süreçte Türkiye ve EMEA Bölgesi'nde çeşitli projelere liderlik etmiştir. 15 Mart 2023 itibarıyla yeniden Sabancı Holding'e katılarak İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı olarak görev alan Sn. Yeşim ÖZLALE ÖNEN, bu görevini 31.07.2026 tarihine kadar sürdürmüştür. Bu rolü kapsamında aynı zamanda Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Lideri sorumluluğunu da üstlenmiştir.

İnsan kaynakları, organizasyonel gelişim ve liderlik alanlarında uzun yıllara dayanan deneyime sahip olan Sn. Yeşim ÖZLALE ÖNEN, kurumların dönüşüm süreçlerine stratejik katkılar sağlayan bir yönetici olarak öne çıkmaktadır. 30 Mart 2026 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiş ve bu görevlerini 31 Temmuz 2026 tarihine kadar sürdürmüştür.

Mustafa AYDIN (31.07.2026 tarihinden itibaren)
Üye

Kariyerine Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda Müfettiş olarak başlayan Sn. Mustafa AYDIN, daha sonra Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu bünyesinde Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır.

2013 yılında Sabancı Topluluğu'na katılan Sn. Mustafa AYDIN, 2013-2020 yılları arasında Sabancı Holding'te Mali Müşavir olarak görev almıştır. Mayıs 2020- Ekim 2021 tarihleri arasında Enerjisa Üretim'de Mali İşler ve Dijitalleşmeden Sorumlu Grup Müdürü, Kasım 2021- Aralık 2022 tarihleri arasında Sabancı Holding Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevlerini yürütmüştür. Ocak 2023 tarihi itibariyle Çimsa'da Finans ve Dijital Teknolojilerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Mustafa AYDIN, Çimsa'daki mevcut görevlerine ek olarak, Ocak 2026 tarihi itibarıyla vekaleten Genel Müdür'lük görevini yürütmüştür.

Sn. Mustafa AYDIN, Sabancı Holding'de gerçekleştirilen organizasyonel değişiklikle birlikte 1 Haziran 2026 tarihinde Finans Grup Başkanı olarak atanmıştır.

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisat ve İşletme bölümlerinde alan Sn. Mustafa AYDIN, 2017 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır.

Sn. Mustafa AYDIN 31 Temmuz 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU
Üye

Ankara Anadolu Lisesi ve ODTÜ Makine Mühendisliği mezunu olan Sn. Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU, 2004 yılında Koç Üniversitesi MBA programını tamamlamıştır. İleri düzey İngilizce ve Almanca bilgisine sahip olan Sn. Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU, uluslararası iş geliştirme ve çok kültürlü ekip yönetimi konularında da deneyim sahibidir.

Profesyonel kariyerine 1994 yılında ASELSAN'da başlamıştır. Daha sonra ENKA Teknik ve Ford Otosan'da ulusal ve uluslararası projelerde aktif roller üstlenmiştir. 2005 yılında mühendislik ve tasarım şirketi Hexagon Studio'yu kurmuş ve 12 yıl boyunca Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Sabancı Topluluğu'na Sanayi Grup Başkanlığı bünyesinde ve Kordsa'da üst düzey yönetici olarak katılmıştır. 2024 yılından itibaren Sabancı İklim Teknolojileri'nin küresel büyüme ve yatırım stratejilerine liderlik eden Sn. Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU, özellikle ABD merkezli yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri yatırımlarının geliştirilmesinde etkin rol üstlenmiştir. Daha önce, 2020–2024 yılları arasında TEMSA CEO'su olarak görev yapmış; şirketin dönüşüm sürecine liderlik ederek elektrikli ve sürdürülebilir ulaşım çözümlerine odaklanmasını sağlamıştır.
Evli ve iki çocuk babası olan Sn. Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU; TÜSİAD, DTİK, DEİK ve Türk-Amerikan İş Meclisi başta olmak üzere çeşitli uluslararası iş insanı örgütlerine etkin katılım göstermekte ve sanayi, otomotiv ve enerji teknolojileri alanlarındaki deneyimiyle; sürdürülebilirlik, mobilite ve enerji dönüşümü konularında stratejik liderlik yapmaktadır.

1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Topluluğu'nda Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı olarak atanmıştır. Aynı zamanda Sabancı İklim Teknolojileri Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmaya devam etmekte; ayrıca TEMSA Yönetim Kurulu Başkanlığı

ile Kordsa yönetim kurulu üyeliklerini sürdürmektedir. 30 Mart 2026 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Üye

ODTÜ İşletme mezunu olan Sn. Demet ÖZDEMİR'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisans üstü diploması vardır. Arthur Andersen ile başlayan ve 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği Ernst&Young'daki (EY) yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir.

EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak, finans, enerji ve altyapı, perakende, tüketici ürünleri ve servis sektörlerinde projelere liderlik etmiştir ve EY'da ayrıca, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Halihazırda bağımsız yönetim kurulu üyelikleri, İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği ve BGN firmasında Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı'nın yönetim kurulu üyesi, EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY Women Fast Forward ve Women3 Forumu Yönetim Komitesi üyelikleri yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan Özdemir, evli ve bir erkek çocuk annesidir. 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Sn. Demet ÖZDEMİR'in bağımsızlık beyanı 30 Mart 2026 tarihli 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır.

Yetik Kadri MERT
Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD'de Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde Finans alanında MBA derecesi almıştır.

Sn. Yetik Kadri MERT, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD'de Ortech, Ankara'da Çamsan A.Ş. ve İstanbul'da Doğan Grup Şirketleri'nde Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyelikleri pozisyonlarında görev almıştır.

2003 yılında Sabancı Grubu'na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan Sn. Yetik Kadri MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ'a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.'ye CEO olarak atanmıştır.

2016-2018 yılları arasında STFA Yatırım Holding A.Ş. CEO'su ve grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılıkları görevlerini yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir.

Sn. Yetik Kadri MERT'in bağımsızlık beyanı 30 Mart 2026 tarihli 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır.

1.7. Yönetim Kurulu Komiteleri Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği uyarınca, en az iki üyeden oluşacak denetimden sorumlu komite kurulması zorunlu kılınmıştır. Denetimden sorumlu komite; ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini, bağımsız denetim kuruluşunun seçimini ve çalışmalarının gözetimini yapar. Ayrıca denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara mali tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin inceleme ve değerlendirmeyi yapar.

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite üyeleri olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sn. Demet ÖZDEMİR'i başkan ve Sn. Yetik Kadri MERT'i üye olarak seçmiştir. Denetim Komitesi ayrıca ilgili Tebliğ doğrultusunda, mali konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi ve Bağımsız Dış Denetim Raporu'na da dayanarak görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunma görevi de yerine getirmektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesinde, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Yetik Kadri MERT başkan, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Demet ÖZDEMİR, 01.06.2026 tarihinden 31.07.2026 tarihine kadar Sn. Ersin KAPLAN ve 01.08.2026 tarihi itibarıyla Sn. Erdem ERDOĞAN üye olarak seçilmişlerdir.

Şirketin Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne de Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Demet ÖZDEMİR başkan, Sn. Yetik Kadri MERT üye olarak seçilmişlerdir.

Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla Komite üyesi olarak seçilmiştir. Aynı kişilerin birden fazla komitelerde görev alması Yönetim Kurulu yapılanmamızdan kaynaklıdır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin toplantı ve çalışma esaslarını belirleyen tüzükler Yönetim Kurulu'nca onaylanarak yürürlüğe konmuştur. Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi asgari üç ayda bir, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır. Söz konusu Komitelerde görev dağılımına göre yapılan çalışmalar Yönetim Kurulu'na aktarılır. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de Komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Şirketimizde Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler, yıl boyunca düzenli olarak toplanmış olup, komite toplantılarına katılım oranı %100 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu oran, komite üyelerinin yıl içinde gerçekleştirilen toplam komite toplantılarına fiili katılımı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

1.8. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal tablo ve raporlarının denetlenmesi, sürdürülebilirlik mevzuatı çerçevesinde Şirketimizin 2026 yılına ait TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimine tabi tutulması ve ilgili düzenlemeler kapsamında bulunan diğer faaliyetleri yürütmek üzere; DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 1 (bir) yıl süreyle Denetçi olarak seçilmesine 30 Mart 2026 tarihli Genel Kurul toplantısında karar verilmiştir.

1.9. Üst Düzey Yöneticiler

Baran ÇELİK	Genel Müdür (01.09.2026 tarihinden itibaren)
Mustafa AYDIN	Genel Müdür (Vekaleten) & Genel Müdür Yardımcısı (Finans, Mali İşler) (31.05.2026 tarihine kadar)
Erdem ERDOĞAN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) (01.08.2026 tarihinden itibaren)
Erdal ARAÇ	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Ozan KESKİN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Baran ÇELİK (01.09.2026 tarihinden itibaren)
Genel Müdür

Sn. Baran ÇELİK, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü'nden mezun olmuş ve kariyerine aynı yıl Ernst & Young'da başlamıştır. 2010 yılında PepsiCo Güneydoğu Avrupa Bölgesi'nde Türkiye İçecek Denetim Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2011 yılında Çimsa'ya katılan Sn. Baran ÇELİK sırasıyla Bütçe ve Finans Müdürü, Finans Direktörü ve CFO görevlerini yürütmüştür. Sn. Baran ÇELİK, 2017-2026 yılları arasında OYAK Grubu'nda sırasıyla OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu CFO'su, OYAK Grubu CFO'su, OYAK Grubu İcra Kurulu Üyesi ve OYAK Turkoman Yatırım A.Ş. (TOI) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Sn. Baran ÇELİK, 01.09.2026 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdür'ü olarak görev yapmaktadır.

Mustafa AYDIN (31.05.2026 tarihine kadar)
Genel Müdür (Vekaleten) & Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

Sn. Mustafa AYDIN'ın özgeçmişi Faaliyet Raporunun 1.6-Yönetim Kurulu bölümünde yer almaktadır.

Erdem ERDOĞAN (01.08.2026 itibarıyla)
Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

Sn. Erdem ERDOĞAN, 2003 yılında Gazi Üniversitesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuş, yüksek lisans eğitimini ise Sabancı Üniversitesi Executive MBA Programı'nda tamamlamıştır.

Kariyerine 2006 yılında kamu sektöründe başlayan Sn. Erdem ERDOĞAN, kamu yönetiminde farklı kademelerde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2015 yılında Sabancı Topluluğu'na katılan Sn. Erdem ERDOĞAN, 2015-2023 yılları arasında Sabancı Holding ve Topluluk şirketlerinde farklı sorumluluklar üstlenmiştir.

2023 yılından bu yana Sabancı Holding'de Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapan Sn. Erdem ERDOĞAN, aynı zamanda Sabancı Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

Sn. Erdem ERDOĞAN 1 Ağustos 2026 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

Erdal ARAÇ
Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2002 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2003-2005 yılları arasında Çukurova Üniversitesi'nde Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Ardından, 2012'de Çağ Üniversitesi'nde MBA programı, 2022 yılında ise yine Çukurova Üniversitesi'nde Tedarik Zinciri Yönetimi doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2003 yılında, Bossa'da Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Sn. Dr. Erdal ARAÇ, 2005 – 2018 yılları arasında Oyak Çimento Beton ve Kağıt Grubu'nda sırasıyla, Yatırım Planlama Mühendisi, Beyaz Çimento İhracat Şefi ve İhracat Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 2018 yılı Ağustos ayında Çimsa'da İhracat Satış Müdürü olarak göreve başlayan Sn. Dr. Erdal ARAÇ, sırasıyla İhracat Satış Müdürü, Ticari Pazarlama Müdürü, Türkiye & MENA & Rusya & Ukrayna Bölge Satış Müdürü, Satış Pazarlama Grup Müdürü ve son olarak da 01.02.2023 tarihinden itibaren Satınalma Grup Müdürü rolünü yürütmüştür. 15 Aralık 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

Ozan KESKİN
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

Sn. Ozan KESKİN 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 2002 yılında Odak İnşaat şirketinde Şantiye Mühendisi olarak başlayan Sn. Ozan KESKİN, 2003 yılında İstanbul Tersanesi'nde Bakım ve Kontrol Mühendisi olarak çalışmıştır. 2004 – 2007 yılları arasında OYAK Adana Çimento'da Mekanik Bakım Mühendisi görevinde bulunmasının ardından, 2007 – 2010 yılları arasında Lafarge Aslan Çimento'da sırasıyla Bakım Metot Mühendisi ve Mekanik Bakım Şefi rollerini üstlenmiştir. 2010 – 2018 yılları arasında Oyak Aslan Çimento'da sırasıyla Koruyucu Bakım Şefi, Proje Şefi, WHR (Atık Isı Dönüşüm) Enerji Santrali Şefi, Teknik Hizmetler Müdürü ve Yatırımlar & Proje Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2018 yılında Çimsa'ya Yatırımlar Müdürü olarak katılan Sn. Ozan KESKİN, 2021 – 2022 yılları arasında hem Yatırımlar Bakım Grup Müdürü hem de vekaleten Niğde Fabrika Müdürü görevlerini başarıyla üstlenmiştir. 2021 yılı Ocak ayından beri Yatırımlar Grup Müdürü

olarak görev yapan Sn. Ozan KESKİN, 1 Kasım 2024 tarihi itibari ile İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Sn. Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds'te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. Sn. Tuğba Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota'da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN
Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Sn. Onur YAZGAN, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo'da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Sn. Onur YAZGAN, 2010-2016 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento'da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa'da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibari ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonda görev yapan Sn. Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. Halihazırda bu görevine devam etmektedir.

Barış KARAHÜSEYİN
Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Sn. Barış KARAHÜSEYİN, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 – 2009 yılları arasında da İtalcementi Group'da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 – 2010 yılları arasında Traçim Çimento'da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 – 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton'da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 – 2018 yılları arasında Cementir Group'ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa'ya Hazır Beton ve Agrega Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Sn. Barış KARAHÜSEYİN, Ağustos 2019'dan bu yana Akçansa'da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.10. Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Şirketimiz, 01 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiş olup, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu ile ilgili detaylı bilgilere yıllık kapsamlı faaliyet raporunda verilecektir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Çimsa, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye çimento sektöründe tescil edilen ilk Ar-Ge merkezi olan Formülhane çatısı altında, çimento ve beton teknolojilerini bilimsel bir titizlikle yeniden şekillendirmektedir. Yapı kimyasalları, öğütme verimliliği ve ileri düzey kimyasal çözümleme laboratuvarlarında yürütülen çalışmalar, geleneksel bağlayıcıları yüksek performanslı ve çevreci ürünlere dönüştürmeye odaklanmaktadır. Uzman araştırmacı kadrosu; klinker oranının düşürülmesi, hammadde ikamesi operasyonel süreçlerin desteklenmesi, yeni nesil bağlayıcı sistemlerin geliştirmesine yönelik stratejik alanlarda yürüttüğü projelerle, sektörün teknik gelişimine öncülük ederek katma değeri yüksek çözümler üretmektedir.

Kurumsal stratejisinin merkezine sürdürülebilirliği koyan kuruluş, üretim süreçlerini uluslararası çevre ilkeleri ve emisyon sınırlamalarıyla uyumlu hale getirmek için kapsamlı teknolojik araştırmalar yürütmektedir. Bu kapsamda karbonun yakalanması, değerlendirilmesi ve depolanmasına yönelik yenilikçi yöntemler üzerinde teknik çalışmalar gerçekleştiren Çimsa; döner fırınlarda alternatif yakıt kullanımı ve enerji verimliliği sağlayan ileri modellemelerle çevresel yükü en aza indirmeyi hedeflemektedir. Veri analitiği ve akıllı üretim sistemlerini Ar-Ge süreçlerine dahil ederek, doğal kaynakları koruyan ve geleceğin dayanıklı yapı malzemelerini tasarlayan bütüncül bir teknoloji vizyonu sürdürmektedir.

2026 yılında AR-GE Proje Hedefleri

Çimento sektörünün güncel ajandasında, alternatif yakıt ve hammadde kullanımının yaygınlaştırılması, karbon emisyonlarının azaltılması öncelikli bir madde olarak yer almaktadır. Bu doğrultuda, söz konusu uygulamaların ürün kalitesi ve üretim safhaları üzerindeki etkilerini en iyi seviyeye getirmeyi hedefleyen araştırma ve yenilik çalışmaları kararlılıkla sürdürülmektedir. 2026 yılı itibarıyla yürütülen bu faaliyetler, alternatif kaynakların sisteme dahil edilmesinin daha ileri bir aşamasına taşınmıştır. Çalışmalar artık karbondioksit salımının sınırlandırılmasına yönelik ileri teknolojik yaklaşımlara odaklanmaktadır. Bu kapsamda, döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde geri dönüştürülmüş malzemelerin yeniden ekonomiye kazandırılması esas alınmaktadır. Nihai hedef olarak, net sıfır vizyonuyla uyumlu ve düşük karbon ayak izine sahip yeni nesil çimento türlerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu vizyon doğrultusunda, 2026 yılı Ar-Ge ve inovasyon projeleri kapsamında öne çıkan teknik çalışmalar aşağıda özetlenmiştir:

2026 Yılı Devam Eden ve Yeni Başlayan Projeler Listesi

Concrete Canvas

CAC (Kalsiyum Alüminat Çimentosu) esaslı Canvas Concrete, esnek kumaş yapısına entegre edilmiş kuru beton karışımından oluşan, su ile temas ettiğinde hızlı priz alarak dayanıklı bir beton tabakası oluşturan özel bir kompozit beton sistemidir. Proje kapsamında, hidrolik yapılar, madencilik ve altyapı uygulamalarına yönelik, hızlı uygulanabilirlik ve yüksek dayanıklılık sağlayan yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Özellikle şev koruma, kanal kaplama, acil tamirat ve hızlı müdahale gerektiren uygulamalarda kullanılabilecek bu sistem; düşük işçilik ihtiyacı, kısa uygulama süresi, kontrollü kalınlık ve homojen kaplama avantajlarıyla geleneksel beton uygulamalarına alternatif oluşturmayı amaçlamaktadır. Arge laboratuvarlarımızda formülasyon geliştirilmiş ve test edilmiştir. 20 ton ürün satışı yapılmış olup,endüstriyel ölçekte deneme çalışması gerçekleştirilmiştir. Ürünün ticarileştirilmesine yönelik ticari isim belirleme çalışmaları, ilgili ekipler tarafından sürdürülmektedir.

Cemenergy

Proje, Çimsa Mersin Fabrikası 3. Tesis klinker üretim hattında, katalitik veya fonksiyonel malzemeler kullanılarak katı yakıtların yanma verimliliğinin artırılmasını ve aynı miktarda klinkerin daha düşük termal enerji tüketimiyle üretilmesini hedeflemektedir. Katı yakıtların reaktivite, nem, tane boyutu, kül yapısı ve alt ısıl değer gibi özellikleri ile yanma havası dağılımındaki değişkenlik; özgül ısı tüketimi, CO seviyesi, üretim kapasitesi, serbest CaO oranı ve klinker mineralojisi üzerinde etkili olabilmektedir. Bu doğrultuda, kömür ve petrokok tüketiminin optimize edilmesi, yakıt maliyetlerinin düşürülmesi ve doğrudan CO_2 emisyonlarının azaltılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında, elde edilecek performans ve kalite sonuçlarının değerlendirilerek geliştirilen yaklaşımın diğer üretim hatlarına da uyarlanabilirliğinin incelenmesi planlanmaktadır. Hindistan menşeli bir firma ile yürütülen iş birliği kapsamında, 2026 yılının son çeyreğinde endüstriyel ölçekte deneme çalışmasının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Active

Sürdürülebilirliği operasyonel modelimizin odağına alan vizyonumuz doğrultusunda, üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkiyi sistematik olarak azaltmak şirketimizin en temel stratejik hedefleri arasında yer almaktadır. Bu hedefle uyumlu olarak sürdürülebilirliği merkeze alan projemizle; çimento karışım tasarımlarında, mekanik aktivasyon süreçlerinden geçirilerek niteliği yükseltilmiş hammaddelerin kullanım hacmi artırılacaktır. Bu yöntem, ürün formülasyonlarındaki mineral katkı oranını yukarı çekerek karbon emisyonlarını aşağı çekerken; optimize edilmiş malzeme yapısı sayesinde ürünün yapısal dayanımı ve teknik özellikleri en yüksek seviyede muhafaza edilecektir.

Akademik birikim ile endüstriyel uygulama yetkinliğini birleştiren bu Ar-Ge çalışması, alanında derin uzmanlığa sahip bir akademisyenin rehberliğinde stratejik bir iş birliği yapısıyla yürütülmektedir. Belirlenen proje takvimi uyarınca; hammadde karakterizasyonu, üretim süreçlerinin uyumlandırılması ve kalite doğrulama testlerini kapsayan tüm teknik aşamalar, ölçülebilir bir plan dahilinde bütüncül olarak tamamlanacaktır. Bu çalışmalar sonucunda, küresel iklim hedefleriyle uyumlu, yüksek performanslı ve çevre dostu malzeme çözümleri sunulacaktır. Farklı kaynaklardan gelen puzolanik özellik gösteren hammaddeler, farklı inceliklerde hazırlanmıştır. Reçete optimizasyon çalışmaları devam etmektedir.

Rapid-Mix

Kalsiyum alüminat kimyası temelinde yürütülen bu çalışma ile, olağanüstü hızda donma yeteneğine ve yüksek erken dayanım değerlerine sahip teknik bir tamir harcı sistemi geliştirilecektir. Projenin ana odağını; stratejik altyapıların onarımında kullanılmak üzere, zorlu çevresel koşullarda dahi işlenebilirliğini yitirmeyen ve uygulama sonrası çok kısa sürede yapısal bütünlük sağlayan ileri seviye bir malzeme tasarımı oluşturmaktadır. Formülasyonun, değişken iklim şartlarında bile çalışma süresini koruyarak hızlı mukavemet kazanması ve yapısal güvenliği en üst düzeye çıkarması hedeflenmektedir.

Yürütülen teknik doğrulama ve analizler kapsamında, geliştirilen malzemenin akışkanlık özellikleri ile mekanik direnç parametreleri arasındaki dengenin optimize edilmesi amaçlanmaktadır. Projenin ilerleyen aşamalarında, laboratuvar ölçeğindeki başarılı sonuçların endüstriyel boyuta taşınması ve hazırlanan karışımların saha performanslarının kapsamlı testlerle denetlenmesi planlanmaktadır. Bu teknolojik dönüşümün tamamlanmasıyla birlikte; düşük sıcaklıklarda dahi performansını muhafaza eden, aşınma direnci yüksek ve kritik yapısal onarımlarda zaman tasarrufu sağlayan rekabetçi bir ürün, sürdürülebilir yapı kimyasalları portföyüne kazandırılacaktır. Müşteri numuneleri gönderilmiş olup, reçete çalışmaları devam etmektedir. 2026 son çeyrekte, ürünün ticarileşmesi beklenmektedir.

TUBİTAK-SAYEM Yeşil Dönüşüm Projeleri

Dünya Bankası'nın yeşil dönüşüm vizyonu doğrultusunda TÜBİTAK ile başlattığı iş birliği çerçevesinde ilan edilen 1832 – Yeşil Sanayi Destek Programı kapsamında sunulan "3D Mortar" başlıklı proje önerimiz, stratejik değerlendirmeler neticesinde fonlanmaya hak kazanmıştır.

2024 yılında başlayan ve iki yıllık bir projeksiyonla kurgulanan proje ile; üç boyutlu yazıcı teknolojilerinde kullanılan çimento esaslı harçların daha çevreci olması amacıyla, endüstriyel atıkların hammadde olarak geri kazanıldığı sürdürülebilir ve inovatif bir harç formülasyonu ticarileştirilecektir. Uygulama fazı devam eden projede, 2025 yılı Eylül ve 2026 yılı Mart, Eylül dönemlerinde gerçekleştirilen teknik iş paketlerinin denetimi ve hakem ziyaretleri başarıyla sonuçlandırılmıştır. Belirlenen pilot tesiste, harç basım çalışmaları yapılmıştır ve sektöre yüksek katma değerli ve düşük karbonlu bir çözüm sunması hedeflenen bu Ar-Ge projesinin, tüm çıktılarıyla birlikte 2026 yılı Aralık ayı itibarıyla bitirilmesi planlanmakta ve ticarileşmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

AVRUPA BİRLİĞİ DESTEKLİ (EU Horizon) Stratejik Araştırma Projeleri

Kuruluşumuz, düşük karbonlu üretim yöntemleri ve kaynakların yeniden kazanımı hedefleri doğrultusunda, Avrupa Birliği'nin güncel araştırma ve yenilik programları çerçevesinde kurgulanan uluslararası iş birliklerine stratejik paydaş katılımı için başvurularını gerçekleştirmiştir. 2026 yılı itibarıyla sunulan temel projeler ve bu projelerin onaylanması durumunda üstlenilecek teknik görevler aşağıda özetlenmiştir:

CARBON ASSET- Karbon Yakalama ve Kullanımı-MgO Odaklı (HORIZON-CL4-2026-01-MAT-PROD-31)

Salınan gazların geri kazanılması stratejileri kapsamında, yakalanan maddelerin sanayi çıktısına dönüştürülmesine odaklanılmaktadır. Projede Çimsa son kullanıcı olarak görev

alacaktır. Karbon yakalama ve kullanım prosesinden elde edilecek MgO bazlı yan ürünün çimento karışımlarındaki kullanımı incelenecektir. Bu çalışma sonucunda, endüstriyel atıkların yüksek katma değerli bir hammaddeye dönüştürülmesi sağlanarak döngüsel ekonomi modeli güçlendirilecek ve ürünün teknik performansından ödün vermeden karbon ayak izi minimize edilecektir. Proje eşik puanını geçememiştir, güncel açık çağrılara başvurularımız devam edecektir.

ICAF- Karbon Yakalama ve Kullanımı-Potasyum/Kalsiyum Odaklı (HORIZON-CL4-2026-01-MAT-PROD-31)

Doğaya salınan gazların döngüsel bir sistemle yeniden ekonomiye kazandırılması amaçlanacaktır. Bu doğrultuda, son kullanıcı rolünü üstlenecek olan Çimsa, yakalanan gazlardan elde edilecek kalsiyum bazlı bileşenleri çimento üretim süreçlerine dahil edecektir. Bu bileşenlerin üretimde hızlandırıcı ve bağlayıcı olarak kullanılması sayesinde çevresel etki önemli ölçüde düşürülecektir. Proje kapsamında hem kaynak verimliliği sağlanacak hem de karbon ayak izinin azaltılması hedeflenecektir. Fonlanmaya hak kazanan proje, 14 ortağın katılımıyla yürütülecek olup toplam 48 ay sürecektir. Projenin toplam bütçesi 7 milyon € olup, Çimsa için fonlanmaya hak kazanılan tutar 154.000 €'dur.

2026 Yılı Tamamlanan Projeler Listesi

SmartCem

Çimento ve klinker kalite parametreleri ile operasyonel proses verilerinin tam entegrasyonu sağlanarak, yapay zekâ mimarisi üzerine kurulu bir basınç dayanımı öngörü altyapısının tesis edilmesi hedeflenen projede, ileri analitik modelleme yaklaşımıyla; çimentonun 28 günlük nihai basınç dayanımı değerleri, fiziksel test ve bekleme sürelerine ihtiyaç duyulmadan, üretim aşamasında yüksek doğruluk oranlarıyla simüle edilmesi sağlanmıştır. Bu teknolojik dönüşüm; kalite kontrol süreçlerinde öngörücü bir disiplin inşa ederek operasyonel zaman yönetimini ve kaynak verimliliğini maksimize ederek, aynı zamanda veriye dayalı proaktif karar destek mekanizmalarının kurumsallaşmasına olanak tanımıştır. Çalışmalar kapsamında; XRF, XRD ve mekanik performans çıktılarından elde edilen çok boyutlu veri setleri kullanılmış; değişken şartlara adaptasyon yeteneği yüksek, öğrenen algoritmalarla desteklenen ileri seviye bir tahminleme modeli geliştirilmiştir. Arge çalışması tamamlanmış olup, tüm lokasyonlarda yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

VisionCem

Çimento üretim teknolojilerinde dijitalleşme ve Endüstri 4.0 prensiplerinin başarıyla uygulanmasıyla tamamlanan bu çalışma; gri klinkerin mikroskobik faz bileşenlerini yapay zekâ tabanlı görüntü işleme teknikleriyle çözümleyen gelişmiş bir sistem ortaya koymuştur. Veri madenciliği ve derin öğrenme algoritmaları üzerine inşa edilen bu yeni yöntemle, mineralojik yapı ile granülometrik dağılım arasındaki ilişki nicel verilerle çözümlenmiş, klinker reaktifliği ve kalite parametreleri en yüksek doğruluk seviyesinde tanımlanmıştır.

Operasyonel süreçlere tam entegre edilen bu akıllı sistem; hammadde değişkenliği, alternatif yakıt rejimi ve proses verilerindeki dalgalanmaların kalite üzerindeki yansımalarını, geleneksel ölçümleme tekniklerinden çok daha süratli ve hassas bir biçimde raporlamaktadır. Proje sonucunda elde edilen öngörücü analiz yeteneği sayesinde, olası kalite farklılaşmaları üretim aşamasında anlık olarak tespit edilerek müdahale edilebilir bir

erken uyarı yapısına dönüştürülmüştür. Bu durum, veri temelli karar alma mekanizmalarını güçlendirerek üretimde verimlilik artışı sağlamış ve nihai ürün kalitesini standart bir güvenilirlik zeminine oturtmuştur.

Novabind

Kalsiyum alüminat esaslı bileşenlerin geliştirilmesine odaklanan NOVABIND projesi, endüstriyel standartlara tam uyumlu ve sürdürülebilir bir teknoloji altyapısının kurulmasıyla başarıyla tamamlanmıştır. Proje sürecinde, farklı klinker türlerinin birlikte öğütülmesine yönelik teknik çalışmalar yürütülmüş; malzemenin kimyasal ve fiziksel özellikleri ileri düzey analiz yöntemleriyle detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Laboratuvar ortamındaki üretim süreçlerinin ardından yapılan performans doğrulama çalışmalarıyla, çevresel etkisi düşük ve endüstriyel kullanıma uygun bir malzeme mimarisi hayata geçirilmiştir.

Projenin teknik kurgusu, sadece bir ürün geliştirmenin ötesine geçerek operasyonu veriye dayalı şekilde yönlendiren bir anlayışla şekillendirilmiştir. Klinker ve çimento üretim aşamalarının dinamiklerine uygun olarak hazırlanan model yapıları sayesinde, üretim verileri ile malzeme özellikleri arasındaki ilişki bilimsel bir zemine oturtulmuştur. Sistemin mevcut teknolojik altyapıya entegre edilmesiyle birlikte, sürekli kendini güncelleyen ve karar verme süreçlerini destekleyen bir yapı tesis edilmiştir. Sonuç olarak, elde edilen teknolojik birikim; enerji verimliliği ve karbon emisyonu hedefleriyle birleştirilerek operasyonel süreçlere yüksek katma değer sağlayan kalıcı bir çözüm haline getirilmiştir.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri:

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Cimsa Building Solutions B.V.	Hollanda	68,31
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.	Türkiye	51,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	Türkiye	1,32

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

01 Ocak – 30 Eylül 2026 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri:

30 Mart 2026 tarihinde 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 17 Nisan 2026 tarihinde tescil edilmiş ve 17 Nisan 2026 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01 Ocak – 30 Eylül 2026 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

01 Ocak – 30 Eylül 2026 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket ilgili dönemde şirket denetçisi tarafından yapılan ara dönem bağımsız denetim dışında özel denetimden geçmemiştir. Ayrıca, daha önceki dönemlerde veya dönem içinde başlatılan ve sınırlı konulara ilişkin kamusal denetimler yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır. Şirketin 2022 yılına ilişkin daha önce başlamış olan vergi denetimi devam etmektedir.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

30 Eylül 2026 tarihi itibariyle Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 74.590 bin TL karşılık ayırmıştır. Söz konusu davaların Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

01 Ocak – 30 Eylül 2026 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 8.335 bin TL tutarında nakdi ve ayni bağış yapılmıştır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 30 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2026 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu:

2026 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2026 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

- Çimsa Çimento Eskişehir fabrikasında Atık Isıdan Elektrik Üretimi (Waste Heat Recovery-WHR) tesisi tamamlanarak 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla devreye alınmıştır.

- Şirketimizin 12 Kasım 2024 ve 28 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklamalarında belirtilen, sürdürülebilir yapı malzemeleri alanında büyüme ve katma değerli ürün kapasitesini genişletme stratejisi doğrultusunda Mersin fabrikasında mevcut CAC (Kalsiyum Alüminat Çimento) üretim kapasitesine ilave olarak yapılan yeni üretim tesisi yatırımı, deneme üretimi ve test süreçleri tamamlanarak 14.07.2026 itibarıyla devreye alınmıştır. Yeni CAC üretim tesisinin devreye alınmasıyla birlikte, Şirketimizin yıllık CAC klinkeri üretim kapasitesi 131 bin tondan 197 bin tona yükselmiştir. Böylece, Şirketimizin global CAC pazarındaki en büyük üçüncü üretici konumu güçlendirilmiştir.

- Şirketimiz tarafından 30.07.2026 tarihinde alınan karar çerçevesinde, Şirketimiz Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığına 1 Ağustos 2026 tarihinden geçerli olmak üzere Erdem Erdoğan'ın atanmasına karar verilmiştir.

- 31 Temmuz 2026 itibarıyla Sn. Yeşim ÖZLALE ÖNEN'den boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, 31 Temmuz 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sn. Mustafa AYDIN seçilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını arttırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

5.2. Temel Finansal Oranlar:

	Konsolide 30.09.2026	Konsolide 31.12.2025
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler (Bin TL)	-3.358.577	2.912.543
I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,89	1,10
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Peşin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,62	0,80

II-Finansal Yapı Oranları:

1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	1,07	1,13
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,30	0,24
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,22	0,29

Tutarlar ve oranlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirgemek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu'yla paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin oluşturulmasıyla Çimsa'da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, şirket değerinin korunması ve arttırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimadının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Bulunmamaktadır.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Bulunmamaktadır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Türkiye çimento sektörü, yaklaşık 105 milyon ton üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük çimento üreticisi konumunda olup dünya genelinde de en büyük beş üretici ülke arasında yer almaktadır. TÜRKÇİMENTO verilerine göre ülkemizde hali hazırda faal olan 56 entegre çimento fabrikası ve 21 öğütme tesisi bulunmaktadır.

TÜRKÇİMENTO tarafından yayımlanan sektör verilerine göre, 2026 yılı Ocak-Temmuz döneminde klinker üretiminde önceki yıla kıyasla %0,4 artış ile toplam 45,8 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. Aynı dönemde çimento üretiminde geçen yıla kıyasla %0,3 düşüş yaşanmıştır ve yaklaşık 50,8 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir. 2026 yılı Ocak-Temmuz döneminde önceki yıla göre iç satışlar %2,7 düşüş ile toplam 40,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2026 yılı Ocak-Temmuz döneminde 2025 yılının aynı dönemine göre çimento ihracatı %10,4 artarak 9,9 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı ise %18,8 düşüş ile toplam 3,5 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

10. ÇİMSA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa 30.09.2026 tarihi itibarıyla, Mersin, Eskişehir ve Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş. bünyesinde Afyonkarahisar'da bulunan 3 entegre fabrikasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk iki, kalsiyum alüminat çimentosu alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda'da kurduğu Cimsa Building Solutions B.V. aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir yapı malzemeleri oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve karlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Sabancı Holding Malzeme Teknolojileri Grubu'nun bir üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa'ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası'nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Güncel durum itibarıyla Mersin fabrikası 1,3 milyon ton/yıl gri klinker üretim kapasitesi, 1,2 milyon ton/yıl beyaz klinker üretim kapasitesi ve 197 bin ton/yıl kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesine sahiptir.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün'dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1.515 t/gün e ulaşmıştır.

Çimsa Mersin Fabrikası'nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan "Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi" ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir. 2007 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli 2. Fırın ve 2013 yılında 3. Fırın devreye alınmıştır. Ayrıca 2021 yılında CAC Tesisi'nin kapasitesi artırılmıştır. 2023 yılında tamamlanan 4. fırın yatırımı ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin tona ve 2026 yılında tamamlanan 5. fırın yatırımı ile birlikte 197 bin tona ulaşmıştır.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır. Tesiste yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2022 yılında kapasite 60 bin ton/yıl'a çıkarılmıştır. 2023 yılında 65.000 ton/yıl kapasiteli 4. Fırın devreye girmiştir.

	Adres	**İletişim Bilgileri**
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin	Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks : 0 (324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF'den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007'de birinci üretim hattında, hammadde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 t/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018'de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkarılmıştır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

Güncel durum itibarıyla Eskişehir fabrikasının gri klinker üretim kapasitesi 0,8 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 0,5 milyon ton/yıldır.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir	Telefon: 0 (222) 411 32 00 Faks : 0 (222) 411 31 31

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası'nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon'da şehir dışında, Halımoru köyünde 1,6 milyon ton/yıl klinker, 2 milyon ton/yıl çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 'den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir. Yeni fabrika, güncel durum itibarıyla 1,6 milyon ton/yıl gri klinker üretim kapasitesine sahiptir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A. Ş	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez- AFYONKARAHİSAR	Telefon : 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks : (0272) 214 72 09

Cimsa Cementos España S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Bunol Fabrikası'ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos'un sahip olduğu silolara sevk ediliyor.

2021 Temmuz ayında satın alımı tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet gösteriyor. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet gösteriyor.

Buñol fabrikası ise 600 bin ton/ yıl beyaz klinker üretim kapasitesi ile Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında hem 65'ten fazla ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet gösteriyor.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos España S.A.U.'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde (ABD) çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan Şirket'e %100 kurucu ortak olarak iştirak edildi. 2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başladı. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunuluyor. Hem limana hem de

demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncuya dönüştü. Şirketimiz ayrıca yıllık ortalama 600 bin ton öğütme kapasiteli gri çimento öğütme tesisi yatırımını, başarıyla tamamlanan test üretimlerini takiben Ekim 2025'te devreye almıştır. Global ayak izini genişletme stratejimizin bir parçası olan bu yatırımın devreye alınması ile birlikte, ABD pazarında beyaz çimento üretim faaliyetlerine ek olarak gri çimento üretim faaliyetlerine de başlamış bulunmaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini şirketimizden satın alıp, bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklı ortaklığı olan şirket bünyesinde çeşitli üretim faaliyetleri yer almaktadır. Şirketin organizasyonel yapısı bir sonraki bölümde açıklanmış olup, üretim yapısına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Mannok Ürün Portföyü

Çimento: Mannok'un modern ve yüksek sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretim tesisi, yıllık 1,2 milyon gri çimento üretim kapasitesine sahiptir. Üstün kalite standartlarıyla pazarda tercih edilen bir marka konumundadır.
Prekast: Mannok Prekast, şantiye dışı inşaata yönelik artan talebi karşılamak üzere yüksek kaliteli prekast beton ürünleriyle hizmet vermektedir. Yıllık 145.000 m² beton panel döşeme, 1.200 m³ prekast merdiven ve sahanlık üretim kapasitesiyle üretim ve kurulum hizmeti sunar. Minimum saha işçiliğiyle hızlı inşa avantajı sağlarken, özelleştirilmiş tasarımdan kurulum ve bakım sürecine kadar uzman ekibiyle kapsamlı destek sunar.

Gaz Beton: Gaz beton bloklar, otoklavlanmış hafif beton kullanılarak ileri teknik işlemlerle hassas bir şekilde üretilen, yüksek performanslı termal bloklardır. Mannok, yıllık 9,5 milyon blok üretim kapasitesiyle İrlanda'daki tek gaz beton blok üreticisidir.

Çatı Malzemeleri: Mannok, yıllık 12 milyon kiremit üretim kapasitesiyle yüksek dayanıklılık ve estetik özelliklere sahip beton çatı ve mahya kiremitlerini Britanya ve Avrupa standartlarına uygun olarak geniş renk ve doku seçenekleriyle pazara sunmaktadır.

İzolasyon: Mannok'un yıllık 800.000 m³ üretim kapasitesine sahip PIR tesisinde üretilen, üstün termal iletkenlik özelliklerine sahip yalıtım levhaları; zemin, çatı ve duvar yalıtımında kullanılır. Bu ürünler, düşük enerjili bina standartlarına ulaşmak için uzun ömürlü bir performans sunar. Ayrıca, Mannok'un yıllık 40.000 m³ üretim kapasitesine sahip EPS tesisinde üretilen hafif, çok yönlü uygulama alanı olan yalıtım levhaları yine zemin, çatı ve duvar yalıtımı için farklı çözüm olanakları sunar.

Geri Dönüştürülebilir Ambalaj: Mannok, yıllık 14.000 ton termoform ürün kapasitesi ile Birleşik Krallık'taki tüm süpermarketlere ve sektördeki büyük gıda işleme şirketlerine tedarik sağlayan lider bir gıda ambalajı üreticisi konumundadır.

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 153 transmikser, 54 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURTDIŞI BAĞLANTILAR

Cimsa Building Solutions B.V. (Hollanda)

Kuruluştaki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak; 06.09.2024 tarihinde ise Cimsa Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında küresel lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayde daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda 2020 yılında Hollanda'da Cimsa Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Cimsa Building Solutions B.V. 'nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Cimsa Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı yapı malzemeleri yatırımlarının Cimsa Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Cimsa Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Cimsa Building Solutions B.V.'nin, sermayesinin %10,1'ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding'den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1'e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemlerine ilişkin kapanış işlemleri 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şirketin sermayesi 26.09.2024 tarihi itibarıyla artırılmıştır. Sermaye artışına diğer hissedar Sabancı Holding katılmamış olup, sermaye artışı sonucunda Şirketimizin ortaklık payı %68,31 olmuştur.

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks

ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti'ne satışları da bulunmaktadır. Şirket'in merkezi Almanya-Hamburg'da olup, Hamburg'da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda'da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa'nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa'nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibariyle tamamlanmıştır.

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket'in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibariyle tamamlanmıştır.

Sabancı Global Technology Center Gmbh (Almanya)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya'nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center Gmbh (SGTC) şirketi 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kurulmuştur.
Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile innovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirecektir.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsa Cement UK Ltd (İngiltere)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı Temmuz ayında kurulmuştur.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

2024 yılı Temmuz ayında kurulmuş olup, Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığıdır. Cimsa Ireland Limited tarafından, İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'nin paylarının %94,7'si 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla satın alındı. 22 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla kalan payların tamamı satın alınmış olup, böylelikle Mannok Holdings DAC'nin %100 oranındaki ortağı Cimsa Ireland Limited olmuştur. Mannok Holdings DAC'nin doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu alt şirketlerinin bilgisi aşağıdaki gibidir:

Şirket Adı	Ülke
Mannok Aggregates Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Holdings Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	Büyük Britanya
Mannok Build Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Cement Limited	Büyük Britanya
Mannok Cement Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Cement Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Finance Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Insulation Limited	Büyük Britanya
Mannok Insulation Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Insulation Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Pack Limited	Büyük Britanya
Mannok Pack Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Pack Limited	İrlanda Cumhuriyeti

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı

Grup bünyesinde 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle istihdam edilen personel sayısı 2.084'tir. (31 Aralık 2025: 2.030). Operasyonel dağılım olarak, 1.278 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2025: 1.243), 806 beyaz yakalı (sendikasız) (2025: 787) çalışan statüsünde çalışmaktadır.

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Çimsa fabrikalarında uygulanmakta olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında varılan anlaşma sonucunda, 01 Ocak 2026–31 Aralık 2027 tarihleri arasını kapsayacak şekilde iki (2) yıl süreyle akdedilmiştir.

Şirketin diğer ülkelerdeki faaliyetlerinde ise toplu iş sözleşmesi uygulamaları, ilgili ülkenin yasal düzenlemeleri ve yerel çalışma ilişkileri çerçevesinde şekillenmektedir.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Türkiye Lokasyonu Özelinde:

Kapsam dışı (beyaz yakalı) çalışanlara yılda 12 aylık brüt maaş ve 4 aylık brüt ikramiyeden oluşan bir ücret paketi sunulmaktadır. Ayrıca, görev ve pozisyonun niteliğine bağlı olarak özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bireysel emeklilik katkı payı, şirket aracı, kurumsal iletişim ekipmanları, yemek kartı ve personel servis hizmeti gibi çeşitli yan haklar sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) çalışanlara da 12 aylık brüt maaş ve 4 aylık brüt ikramiye verilmektedir. Buna ek olarak, aylık brüt sosyal yardım ödemeleri, vardiya primi, kıdem teşvik ödemesi ile evlilik, doğum, taşınma ve vefat gibi durumlara yönelik sosyal yardımlar da Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sunulmaktadır. Tüm kapsam içi personele ayrıca özel sağlık sigortası ve hayat sigortası sağlanmaktadır.

Global Uygulamalar:

Şirketin farklı ülkelerdeki operasyonlarında ücretlendirme ve yan haklara ilişkin uygulamalar, her ülkenin mevzuatına, sektörel dinamiklerine ve şirketin global insan kaynakları politikalarına uygun olarak şekillenmektedir. Bu kapsamda, iş gücüne sunulan toplam değer önerisi, lokasyon bazında farklılık gösterebilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.