



YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI



www.cimsa.com.tr



[/company/cimsa](https://www.linkedin.com/company/cimsa)



[/cimsacement](https://www.facebook.com/cimsacement)



[/cimsacement](https://twitter.com/cimsacement)



[/cimsacement](https://www.instagram.com/cimsacement)

ÇİMSA



AMAÇ

Çimsa, oluşturduğu eşitlikçi, kapsayıcı ve çeşitliliğe sahip çalışma ortamının tüm süreçlerinde eşit işe eşit ücret, liyakat ve herkese eşit fırsatlar ilkelerine uygun hareket eder. Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayrımı yapmaz.

Çimsa bu anlayışı, Yönetim Kurulu'nu oluştururken de Yönetim Kurulu'nda çeşitliliği sağlama gayesinden ayrılmadan takip eder.

Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi sürecinde yetkinliklerin göz önünde bulundurulmasının yanı sıra her türlü çeşitliliğin oluşturulmasının da önemli olduğuna inanır.

İLKELERİMİZ



Yönetim Kurulu adayları, birbirinden bağımsız ve iyi niyet ile karar vermelerini sağlayacak doğrultuda, farklı yetkinliklerin bir arada olması gözetilerek, farklı yaş, cinsiyet, eğitim, profesyonel tecrübe, yönetim deneyimi ve bilgi birikimine sahip olmalarına hassasiyet gösterilerek seçilir.



Şirket kadın çalışanların yönetimde yer almalarını ve Yönetim Kurulu'nda kadınların rolünün güçlendirilmesini destekler.



Şirket, Yönetim Kurulu kadın üye sayısında en az 1/3 oranının sağlanmasını ve korunmasını hedefler.

Bu manifesto dokümanı hakkında daha detaylı bilgi almak için EYS-İK-PL-02 Çimsa Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nı inceleyebilirsiniz.



çimsa