

EŞİTLİK

KAPSAYICILIK

ÇEŞİTLİLİK

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI



www.cimsa.com.tr



[/company/cimsa](https://www.linkedin.com/company/cimsa)



[/cimsacement](https://www.facebook.com/cimsacement)



[/cimsacement](https://twitter.com/cimsacement)



[/cimsacement](https://www.instagram.com/cimsacement)

ÇİMSA

SA

AMAÇ

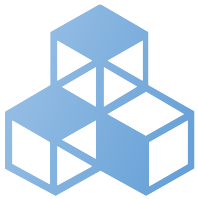
İş hayatında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık iş yapma kültürümüzün bir parçasıdır.

Tüm süreçlerinde "İş'te Eşitlik" ilkesini gözeten Çimsa, bu kapsamda tüm çalışanlarına eşit olanaklar sunarak toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı, cinsiyetçiliğin kalıpları ve ön yargılarıyla mücadele etmeyi ve her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi hedefler.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ile Çimsa olarak ne amaçlıyoruz?



1- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) ile 10'a (Eşitsizliklerin Azaltılması), çalışanları başta olmak üzere herkes için daha adil ve eşit çalışma ortamları sunarak sosyal olarak daha kapsayıcı bir dünya yaratmaya katkıda bulunmayı,



2- Çalışanların, kendilerini özel kılan tüm yetenek ve farklılıklarını iş yerinde kullanmalarıyla farklı perspektifler sağlayarak yaratıcılığı geliştirmeyi,



3- Toplumun tüm kesimlerinden işini en iyi şekilde yapan insanları iş gücüne çekmeyi ve mevcut yetenekleri elde tutmayı.

İLKELERİMİZ

Politika, UN Global Compact'in yayınladığı 10 İlke, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni baz alarak şirket operasyonlarında ve değer zincirinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı tüm bireyler ve gruplar için tesis etme yolunda atılacak adımların temelini oluşturur.

Politika, şirket içerisinde tüm karar ve faaliyetlerde belirleyici olan düzenlemeler ve iç prosedürler konusunda rehber görevi gören **Sabancı İş Etiği Kurallarının** (SA-Etik) ayrılmaz bir parçasıdır.

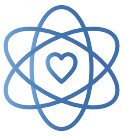
Bu politika ile aşağıdaki ilke ve prensipler benimsenir ve uygulamalarda hayata geçirilir:



Çalışma Ortamı ve Tüm İş Süreçlerinde Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Sağlanması



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Değer Zinciri Boyunca Sağlanması



Farkındalık, Ayrımcı Dilin ve Bilinçsiz Ön Yargıların Engellenmesi



Aile İçi Şiddetin Engellenmesi



Tacizin Engellenmesi ve Tacize Sıfır Tolerans



Toplumun Geneline Yönelik Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığa İlişkin Programlara Aktif Katılım

UYGULAMALAR

Yetenek Yönetimi ve Ücretlendirme Süreci

Çimsa işe alım ilanlarında, atama/terfi ve gelişim süreçlerinde adaylardan dil, ırk, renk, mezhep, yaş, cinsiyet, kültür, milliyet, etnik köken, engellilik hali, politik ve dini inançlar, cinsel yönelim, askerlik, hamilelik durumu, medeni hal hakkındaki bilgileri işe alım değerlendirmesi amacıyla talep etmez.

Çimsa iş hayatında **kadın istihdamını** ve kadın çalışanların **yönetimde** yer almalarını destekler.

Çimsa **Gelir Yaratan Roller ve STEM Rollerinde*** kadın çalışan oranının artırılmasını hedefler.

Çimsa kadın ve erkek çalışanlarda **eşit işe eşit ücret** sağlar.

**Gelir yaratan roller, pozisyonun boş kalması durumunda şirket için doğrudan gelir kaybına neden olacak müdür üstü pozisyonları ifade etmektedir.*

STEM çalışanları bilim, teknoloji, mühendislik veya matematik bilgilerini günlük sorumluluklarında kullanırlar. STEM çalışanı olarak sınıflandırılmak için çalışanın STEM ile ilgili bir yeterliliğe sahip olması ve bu becerilerinden operasyonel işlerini yaparken yararlanması gerekir.



Çalışma Hayatı ve Diğer Uygulamalar

Çimsa faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ücretli ve ücretsiz **doğum ve ebeveynlik** izni uygulamasını benimser.

Çimsa **doğum öncesi ve sonrasında** mentorluk ve tüm uzun süreli izinler ardından işe dönüş oryantasyonu planlaması yapar. Doğum izninden sonra aşamalı olarak işe dönüş seçeneği sunar.

Okul öncesi çocuğu olan kadın çalışanlara **kreş yardımı** sağlar.

Çimsa, çalışanlarının birinci dereceden **yakını olan ebeveyn ve yaşlıların bakımı** konusundaki izinleri için düzenlemelere sahiptir.

Çimsa **az temsil edilen çalışanlara yönelik destek programları** sağlar.

Çimsa kurum içinde **engelsiz bir çalışma ortamının sağlanması** ve engelli haklarının korunmasına önem verir.

Çimsa **toplumsal cinsiyet eşitliği** ve **bilinçsiz ön yargı eğitimlerini** tüm çalışanlarına istisnasız olarak sağlar.

Çimsa **esnek ve karma (hibrit) uzaktan çalışma** ile çalışan eşitliğini, çeşitliliğini ve kapsayıcılığını artırmayı; farklı beklentileri, kısıtları olan yeteneklere, daha hassas gruplara fırsat eşitliği, istihdam fırsatı yaratmayı amaçlar.



[Bu manifesto dokümanı hakkında daha detaylı bilgi almak için EYS-İK-PL-03 Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık Politikası'nı inceleyebilirsiniz.](#)

çimsa