

## SORUMLU SATINALMA POLİTİKASI

### 1. AMAÇ ve KAPSAM

Bu Politika, Çimsa'nın tedarik zinciri faaliyetleri esnasında benimsediği sürdürülebilirlik uygulamaları ile sorumlu satınalma ilkelerini açıklayarak, tedarikçi ve iş ortaklarından olan beklentileri aktarmak amacıyla oluşturulmuştur.

Çimsa bu politika ile tedarik portföyündeki şirketlerin çevre, sosyal, etik, yönetim ve insan hakları konularındaki mevcut performansının, gelişim alanlarının, bu konulara ilişkin risklerinin tespiti ve gerekli aksiyon konularının belirlenmesini hedefler.

İşbu Politika Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.'de uygulanır.

### 2. TANIM VE KISALTMALAR

**Eşitlik:** Eşitlik, her bireyin fikir ve yeteneklerini en iyi şekilde ortaya koyabilmesi ve bulunduğu topluma katkı sağlayabilmesi için eşit fırsata sahip olmasını sağlamakla ilgilidir. Aynı zamanda hiç kimsenin doğdukları yerden, nereden geldiklerinden, neye inandıklarından veya bir engeli olup olmadığından dolayı yaşam standartlarının daha düşük olmaması gerektiği inancıdır.

**Çeşitlilik:** Çeşitlilik, genel anlamıyla bireylere ait tüm farklılıkları ifade eder. Bireyleri benzersiz kılan her şey, çeşitlilik tanımının bir parçasını oluşturur.

**Kapsayıcılık:** İşyerinde kapsayıcılık, farklılıkları ve sosyal kimlikleri ne olursa olsun işyerindeki tüm insanları dahil etmek, kabul etmek ve değer vermek anlamına gelmektedir.

Kapsayıcılık, bireylerin çeşitliliğinden gelen güçleri ve kaynakları yararlı bir şekilde bir araya getirmeyi ve kullanmayı içerir. Kapsayıcılık, iş değeri yaratmak için fikirlerin, geçmişlerin ve perspektiflerin zenginliğinin kullanıldığı bir katılım, saygı ve bağlantı ortamı yaratarak çeşitlilik kavramını ve pratiğini eyleme geçirir. Kuruluşların başarılı olmak için hem çeşitliliğe hem de kapsayıcılığa ihtiyacı vardır.

**Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) 10 İlke:** UN Global Compact'in 10 İlke'si insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel sorumluluklarını ele alır. 10 İlke'yi stratejilerine, politikalarına ve prosedürlerine dahil eden şirketler sadece insanlar ve gezegen için temel sorumluluklarını korumakla kalmaz, aynı zamanda uzun vadeli başarı için zemin hazırlarlar. UN Global Compact'in 10 İlke'si konuyla ilgili evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler bildirgelerine dayanır.

**Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi:** İnsan Hakları tarihinde dönüm noktası olan Beyanname, Dünyanın tüm bölgelerinden farklı hukuki ve kültürel geçmişe sahip temsilciler tarafından hazırlanmıştır. 10 Aralık 1948'de Paris'te BM Genel Kurulu tarafından tüm insanlar ve tüm uluslar için bir ortak başarı ölçütü olarak ilan edilmiş olup temel İnsan Haklarının evrensel olarak korunmasını vurgulayan ilk belgedir.

**Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri:** Devletlerin ve ticari Şirketlerin insan hakları ve temel özgürlüklere saygı gösterilmesi, bunların korunması ve gerçekleşmesinin sağlanması ile ilgili mevcut yükümlülüklerini açıklayan rehber ilkelerdir.

**Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** : Yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegeni korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağrısıdır. Bu 17 Amaç, Binyıl Kalkınma Hedeflerinin başarılarının üzerine inşa edilmekte; bir yandan da diğer önceliklerin yanı sıra iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi yeni alanları içermektedir. Amaçlar birbiriyle bağlantılıdır; bir amaçta başarının anahtarı, birbiriyle ortak yönleri olan sorunları hep birlikte ele almaktır.

**Sabancı Holding İş Etiği Kuralları (SA Etik)**: SA-Etik, Sabancı Holding ve Topluluk şirketlerinin tüm iş süreçlerinde, çalışanlarla ve tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde temel aldığı değerler ve çalışma prensipleridir. SA-Etik, şirketleri ve çalışanları korumanın yanı sıra tüm karar ve faaliyetlerde belirleyici olan kanunların, düzenlemelerin ve şirket içi prosedürlerin ötesinde yol gösterici bir kılavuz niteliğindedir.

### **3. TARAFLAR VE SORUMLULUKLAR**

#### **3.1.Şirket**

Bu Politika'nın sponsoru en üst seviyede Şirket CEO/Genel Müdürü olup, politikanın hayata geçirilmesi, şirkete yayılımının geliştirilmesi, takibi ve raporlanmasından Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı sorumludur.

Şirket, değer zincirinde yer alan tedarikçileri ve iş ortakları da dahil olmak üzere ilgili tüm paydaşlarını bu Politika hakkında bilgilendirir.

#### **3.2.Tedarikçiler ve İş Ortakları**

Tedarikçiler ve iş ortakları bu politikada belirtilen taahhüt, ilke ve prensipler ile uyumlu çalışmaktan sorumludur. Politika'ya dair ek bilgi, uygulama ve ortak çalışma ihtiyacı olması durumunda Çimsa yetkilileri ile gerekli iletişimi sağlar.

Şirketin tedarikçileri, yalnızca Çimsa ile aralarındaki sözleşme uyarınca izin verilmesi durumunda alt yüklenici kullanabilirler. Tedarikçiler, Çimsa'ya verecekleri hizmet kapsamında işe aldıkları alt yüklenicilerin bu Politika hakkında bilgilendirilmesinden sorumludur.

### **4. TAAHHÜT, İLKE VE PRENSİPLER**

Çimsa, 50 yıla varan deneyimi, geniş ürün yelpazesi, yenilikçi çalışanları, insana ve çevreye saygılı yaklaşımıyla, sektöründe fark yaratarak sürekli büyüyen ve gelişen, uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirkettir.

Ana stratejimizde yer alan sürdürülebilirlik, hammaddelerin, ürünlerin ve hizmetlerin seçiminde temel yol gösterici ilkemizdir. Çimsa tüm satınalma faaliyetlerinde etik esasları, çevreyi, toplumu ve insan haklarını daima gözetir. Tedarikçi seçme ve değerlendirme aşamasında ekonomik başarının yanısıra çevresel ve sosyal çıktıları da bütüncül olarak ele alır.

Üretim süreçlerimiz esnasında kullanılan hammaddeler sürdürülebilirlik bakış açımıza sağlayacağı katkı açısından değerlendirilir. Bu yaklaşım, yaşam döngüsü değerlendirmesi gibi ürün veya hammaddenin üretim, kullanım ve geri dönüşüm/atık yönetimine kadar tüm yolculuğunu inceleyen objektif ve olgulara dayalı yöntemler ile yapılır.

Çimsa iş hayatında insan hakları ile eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı önemli bir unsur olarak görmekte olup buna yönelik uygulamaların geliştirilmesi ve teşvik edilmesini ön planda tutar. Bu bakış açısı ile tedarikçilerimiz aşağıdaki ilkelere uygun hareket ettiklerini taahhüt eder.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi<sup>1</sup>

Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri<sup>2</sup>

Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi<sup>3</sup>

## **Etik Esaslar**

Sabancı Holding ve Topluluk şirketlerinin tüm iş süreçlerinde, çalışanlarla ve tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde temel aldığı değerler ve çalışma prensiplerini içeren yol gösterici bir kılavuz niteliğindeki [İş Etiği Kuralları](#) (SA-Etik) mevcuttur. Bu kapsamda;

- **Menfaat çatışması:** Tedarikçiler, Çimsa ile profesyonel ilişkilerinde ortaya çıkan her türlü menfaat çatışmasını bildirerek bu konuda uygun aksiyonu belirlememize imkân tanımalıdır. Çimsa'nın temsilcileri veya çalışanları, herhangi bir tedarikçinin işletmesiyle ilgili olarak sahip oldukları önemli mülkiyet ilişkilerini ya da menfaatleri ifşa etmekle yükümlü olacaktır.
- **Rüşvet, yolsuzluk:** Yolsuzluk, Çimsa ve bağlı ortaklarının faaliyet gösterdiği her alanda ceza gerektiren bir suçtur. Bu konunun ihlal edilmesi durumunda direkt hukuki süreç başlatılacak ve tedarikçi ile ilişkiler kesilecektir. Ticari ilişkilerde suç teşkil eden rüşvet, aktif veya pasif olarak işlenebilir. Rüşvet; herhangi bir nitelikte doğrudan veya dolaylı olarak kişisel bir avantaj sağlamak, vaat etmek, yetki vermek, istemek veya almak şeklinde ortaya çıkabilir. Rüşvet dolaylı olarak aracılar vasıtasıyla da verilir alınabilir. [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda](#) bu durumlarda atılması gereken adımlar aktarılmıştır.
- **Hediye:** Çimsa ve bağlı ortakları, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar için önemli müşterilerdir. Satın alma faaliyetlerini yürüten kişiler başta olmak üzere bütün çalışanların tedarikçilerden veya diğer iş ortaklarından etik olmayan ve uygun olmayan teklifler ile

<sup>1</sup> <https://www.globalcompactturkiye.org/10-ilke/>

<sup>2</sup> <https://www.ihd.org.tr/wp-content/uploads/2021/06/BM-is-dunyas%C4%B1-ve-insan-haklari.pdf>

<sup>3</sup> [https://www.ilo.org/ankara/about-us/WCMS\\_412372/lang--tr/index.htm](https://www.ilo.org/ankara/about-us/WCMS_412372/lang--tr/index.htm)

karşılaşma potansiyeli olabilir. [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda](#) çalışanların uygulaması gereken adımlar tanımlanmıştır.

- **Gizlilik:** Tedarikçiler, Çimsa'nın fikri mülkiyetini, ticari sırlarını ve diğer özel, kısıtlayıcı ve hassas verileri veya bilgilerini istikrarlı bir biçimde korumalı ve gözetmelidir. Çimsa'nın sağladığı veriler yalnızca Çimsa ile tedarikçi tarafından belirlenen ve kabul edilen amaçlar için kullanılacaktır.
- **Rekabete aykırı ve kısıtlayıcı ticari uygulamalar:** Tedarikçiler, adil rekabetin desteklenmesini amaçlayan yerel ve uluslararası mevzuata uymakla yükümlüdür. Bu uyum, rekabetçi fiyatların ve yenilikçi ürünlerin sunulması açısından da önemlidir. Bununla beraber faaliyet gösterilen ülkede ulusal ve uluslararası otoritelerin suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı konusunda yayımladıkları kara listelerde adı geçen kişi ve kurumlar ve AB, ABD veya Birleşmiş Milletler tarafından ülke çapında geniş yaptırımlara tabi ülkelerde bulunan şirketlerle kesin olarak ilişkide bulunmamalıdır.

### **İnsan Hakları, Eşitlik Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

Çimsa, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumunu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir. Çimsa [İnsan Hakları Politikası, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası](#) konuya dair tüm detayları içerir. Bu kapsamda;

- **Zorla çalıştırma ve çocuk işgücü:** Tedarikçiler, faaliyetlerinin herhangi bir aşamasında çocuk işgücü kullanılmasını yasaklamalıdır. Tedarikçilerimizin buldukları ülke yasal mevzuatı ile uyumlu olarak çocuk ve genç işçi çalıştırmamasını beklemekteyiz. Tedarikçiler, insan kaçakçılığı veya modern kölelik şeklinde zorla çalıştırma faaliyetlerinde bulunmamalıdır.
- **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Tedarikçiler herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmayı taahhüt eder.
- **Taciz ve Şiddetin Engellenmesi:** Tedarikçiler, tacizin hiçbir formuna izin vermez, gerekli önlemleri alır. Çalışanlarının bedensel cezalara veya fiziksel cinsel, psikolojik, duygusal sözlü taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.
- **Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü:** Tedarikçiler, çalışanlarının sendikalaşma hakkına ve sendika üyesi olma kararlarına, yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir.
- **İş Kanunlarına Uyum (Ücret ve mesai saatleri):** Tedarikçiler, çalışanlarını ücretleri maaş ve fazla mesai de dahil olmak üzere yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeye eşit ya da bunun üzerinde ödeme yaparlar. Ayrıca İş Kanunu'na ve ilgili mevzuata uygun bir şekilde çalışmakla yükümlüdür.

## **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Çimsa, “Sıfır İş Kazası ve Sıfır Meslek Hastalığı” ilkesi ile iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerini operasyonlarının ayrılmaz bir önceliği olarak konumlandırır. Çimsa'nın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki tüm beklentilerini içeren [İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi](#) ve [İSG Yönetim Programı Prosedürü](#) nü tüm tedarikçiler ve iş ortakları ile paylaşır.

## **Çevre Yönetimi**

Çimsa tüm değer zinciri boyunca yürütülen faaliyetler esnasında tüm çevresel yasa ve mevzuatlara uyumlu hareket edilmesini bekler. Yapılan faaliyetler için ihtiyaç duyulan her türlü ruhsat, çevre izin ve lisansının varlığını bir ön koşul olarak kabul eder.

Çimsa değer zincirinde yer alan tedarikçi ve iş ortaklarının kaynakların sorumlu tüketimi yaklaşımı ile enerji, doğal kaynaklar vb. tüketimlerini yönetmesini talep eder. Diğer yandan tedarikçilerinin ve iş ortaklarının Kapsam 1 (direkt), Kapsam 2 (indirekt), Kapsam 3 (değer zinciri) boyunca oluşan sera gazı emisyonlarını ölçmesini, raporlamasını ve azaltımına dair gerekli hedef ve sistematikleri uygulamasını destekler.

Döngüsel ekonomi ve sıfır atık yaklaşımı ile atık yönetimi sağlanması, kimyasalların depolanması, taşınması ve kullanımı esnasında çevreye zarar vermeyecek gerekli altyapının ve uygulamaların oluşturulmasını teşvik eder.

Çimsa çevresel ve sosyal etkilerini yöneten, çalışanlarının ve toplumun gelişimine önem veren, sürdürülebilirlik uygulamaları geliştiren, CDP İklim değişikliği, CDP Su programlarına yıllık raporlama yapan, kamuoyuna açık şekilde en geç 2050’de net sıfır emisyon ve/veya sıfır atık olma taahhüdü açıklayan, çevre yönetimi kapsamında tüm bu uygulamaların sistematik olarak hayata geçirilmesi amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahip tedarikçi ve iş ortakları ile çalışmayı önceliklendirir.

## **5. UYGULAMALAR**

Çimsa olarak tedarikçi ve iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik konusunda gelişmesini ortak başarımız açısından son derece önemli olduğunu biliyor ve bu gelişim yolculuğuna destek vermeyi önemli görüyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik açısından benzer bir yaklaşım ve vizyon benimseyen paydaşlarımızla olan ilişkimize değer veriyoruz.

Sorumlu Satınalma Politikası ile tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızın bu politikada belirtilen taahhüt, ilke ve prensiplere uygun şekilde çalışmalarını, faaliyet alanlarını ilgilendiren tüm kanun ve yönetmeliklere uygun hareket etmelerini ve bununla beraber dünya genelindeki en iyi uygulamaları benimseyerek iş hayatlarına adapte etmelerini bekliyoruz. Bu karşılıklı taahhüdü tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile beraber ortaya koymayı ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları aracılığıyla gelişim noktalarında destek sağlamayı amaçlıyoruz.

Çimsa, bu politikada belirtmiş olduğu uygulamaların kendi tedarikçilerinin çalışmakta olduğu alt tedarikçileri de kapsamasını talep eder. Bununla beraber tedarikçi ve iş ortaklarının da kendi Sorumlu Satınalma Politikalarını geliştirmelerini destekler.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda tüm değer zincirimizde;

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimiz hakkında farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve gerekli görülen durumlarda eğitimler düzenleme,
- Satınalma süreçlerinde tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal performansları açısından değerlendirme,
- Satınalma süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi amacıyla belirli dönemlerde gözden geçirme ve yeniden düzenleme,

faaliyetleri yerine getirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çimsa bu politika ile uyumlu hareket ederek yüksek performansa sahip tedarikçi ve iş ortaklarını seçme ve değerlendirme aşamasında önceliklendirir.

## **6. RAPORLAMA VE DENETİM**

Çimsa faaliyetler üzerindeki etki seviyesine göre belirleyeceği yıllık plan çerçevesinde tedarikçi ve iş ortaklarına bu politikaya olan mevcut uyum durumunu tespit amacıyla çeşitli analiz, anket, denetim ve değerlendirmeler yapar.

Yapılan değerlendirmeler sonrasında ortaya çıkan aksiyon ihtiyaçları değerlendirilir ve en geç 12 ay içerisinde gerekli düzeltici faaliyetlerin hayata geçirilmesi beklenir.

Şirket İç Denetim Birimleri, şirket Denetim Komiteleri gözetiminde bu Politika' ya uyumunu temin etmek amacıyla önceliklendirilen alanlarda politika yürürlüğe girdikten 12 ay sonra başlamak üzere üç yılda birden az olmamak kaydıyla düzenli denetimler gerçekleştirir.

## **7. YÜRÜRLÜK ONAYI VE GÖZDEN GEÇİRME**

Politika, yayın tarihinden itibaren tüm ilgililer açısından bağlayıcıdır ve yürürlükte kaldığı müddetçe geçerli olmaya devam eder.

İşbu Politika kapsamına giren ve önceliklendirilen tedarikçi ve iş ortaklarının, sözleşme yürürlüğe girme tarihinden sonra en geç 12 ay içerisinde veya 12 ay içerisinde sözleşme yenileme süresinin gelmemesi halinde yürürlüğe giriş tarihinden sonraki ilk sözleşme yenileme tarihine kadar gerekli uyumu sağlaması beklenir.

Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı, Politika'nın tüm çalışanlara, tedarikçilere ve iş ortaklarına duyurulmasından sorumludur.

Bu Politika'nın yürürlüğe girmesi ve önemli yapısal değişikliklerin onaylanmasından Şirket Yönetim Kurulu sorumludur.