

## İlk Bakışta Çimsa

ÇİMSA

7



5 Entegre Tesis  
1 Öğütme Tesisi  
1 Terminal

### Entegre Çimento, Öğütme Tesisi ve Terminal

Üretim kapasiteleri  
6,9 milyon ton/yıl klinker 9,5 milyon ton/yıl çimento

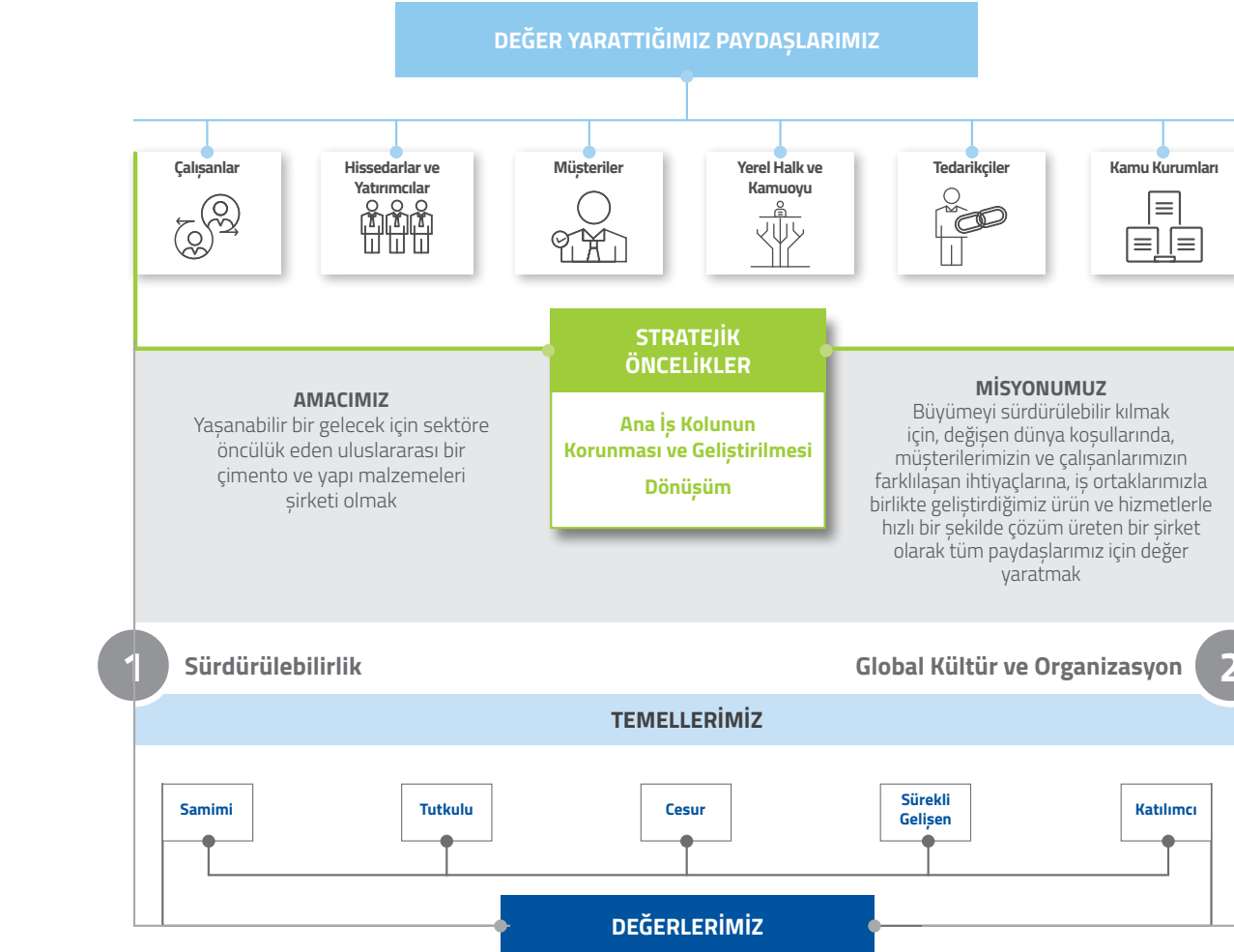
4 milyon m<sup>3</sup>  
Hazır Beton Üretim Kapasitesi\*

ÇİMSA VE CSC BV (Toplam)

12

Entegre Çimento, Öğütme Tesisi ve Terminal

\*Aktif durumda olan Hazır Beton Tesisleri sayısı



CSC BV

5



1 Entegre Tesis  
1 Öğütme Tesisi  
3 Terminal

### Entegre Çimento, Öğütme Tesisi ve Terminal

Üretim kapasiteleri  
0,56 milyon ton/yıl klinker

1,1 milyon ton/yıl çimento

İlk Bakışta Çimsa  
2021

2.515 kişi  
Toplam İş Gücü  
(Alt İşveren Dahil)

10,5 milyon ton çimento (ton/yıl)

7,4 milyon ton klinker (ton/yıl)

## 2021 Performans Başlıkları<sup>1</sup>



**3.745 milyon TL**  
Ciro (2020'ye göre %80 artış)

**1.017 milyon TL**  
Net Kâr (2020'ye göre 5,8 kat artış)

**513 milyon TL**  
Operasyonel Kâr (2020'ye göre %71 artış)

**13,6 milyon ABD doları**  
Toplam Yatırım Bedeli (2020'ye göre 2 kat artış)



**5,6 milyon ton**  
Çimento Üretimi

**6,9 milyon ton**  
Klinker Üretimi

**1,94 milyon m<sup>3</sup>**  
Hazır Beton Üretimi



**280,5 milyon TL**  
Sürdürülebilir Ürünler Geliri<sup>2</sup>  
(2020'ye göre %67 artış)

**8,7 milyon TL**  
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE/  
İnovasyon Yatırımı (2020'ye göre  
%371 artış)

**8,6 milyon TL**  
Sürdürülebilirlik ve Çevre Yatırımı/  
Harcaması<sup>2</sup>

**1,14 milyon ton**  
Alternatif Hammadde Kullanımı  
(Alternatif Hammadde Kullanım  
Oranı: %6)

**%12,4**  
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı

**23 kg CO<sub>2</sub>/ton Çimentomu (Gri)**  
Net Spesifik CO<sub>2</sub> Emisyonda Azalma  
(%3,1)

**160.168 ton**  
CO<sub>2</sub> Tasarrufu<sup>2</sup>

**34.011 MWh**  
Yenilenebilir Enerji Kullanımı<sup>2</sup>

**%90**  
Geri Dönüştürülen Atık Oranı<sup>2</sup>

**10 Sürdürülebilir Ürün<sup>2</sup>**

**%22**  
Yeni İşe Alımlarda Kadın Çalışan Oranı

**1.100 kişi**  
Çimsa Çalışanı<sup>2</sup>

**4,3<sup>3</sup>**  
Kaza Sıklık Oranı (Çimento) - (2020'ye göre  
%6 azalma)<sup>2</sup>

**7,1<sup>3</sup>**  
Kaza Sıklık Oranı (Hazır Beton) - (2020'ye göre  
%33 azalma)<sup>2</sup>

**211 milyon TL**  
Çalışanlara Ödenen Ücretler

**137.459**  
Kişi x Saat Eğitim<sup>2</sup>

**%16 artış**  
Kadın Çalışan Sayısında<sup>2</sup>

**%75**  
Yerel Tedarikçi Kullanımı

<sup>1</sup>2021 performans başlıkları Çimsa'nın yurt içi faaliyet sonuçlarını kapsamaktadır.  
<sup>2</sup>Çimento grubu ürünlerde klinker kullanım oranı %80'nin altında olan ürünler kabul edilmiştir.



**1.100 kişi**  
Çimsa Çalışanı<sup>2</sup>

**4,3<sup>3</sup>**  
Kaza Sıklık Oranı (Çimento) - (2020'ye göre  
%6 azalma)<sup>2</sup>

**7,1<sup>3</sup>**  
Kaza Sıklık Oranı (Hazır Beton) - (2020'ye göre  
%33 azalma)<sup>2</sup>

**211 milyon TL**  
Çalışanlara Ödenen Ücretler

**137.459**  
Kişi x Saat Eğitim<sup>2</sup>

**%16 artış**  
Kadın Çalışan Sayısında<sup>2</sup>

**%22**  
Yeni İşe Alımlarda Kadın Çalışan Oranı

<sup>1</sup>Kaza sıklık oranı doğrudan istihdam ve daimi alt işveren çalışanlarının toplamını kapsamaktadır.

ÇİMSA

2021 ENTEGRE  
FAALİYET RAPORU



## Yönetimden

"Memnuniyetle ifade etmek isterim ki Çimsa'nın üyesi olduğu Sabancı Topluluğu, döngüsel iş modeli uygulamalarını uçtan uca artırmayı ve 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında "Net Sıfır"a ulaşmayı taahhüt etmiştir. Topluluğumuz, bu cesur ve uzak görülmüş taahhüdü açıklayan ilk Türk grubudur. Grup ölçekli bu taahhüdümüze iştiraklerimizin katkısı büyük önem taşımaktadır. İnanıyorum ki Çimsa çimento sektöründe inşa ettiği bilgi birikimi ve deneyimlerin desteği ile bu hedefe artan oranda girdi sağlayacak ve yeni başarı hikayeleri yazacaktır."

**Burak ORHUN**  
Yönetim Kurulu Başkanı



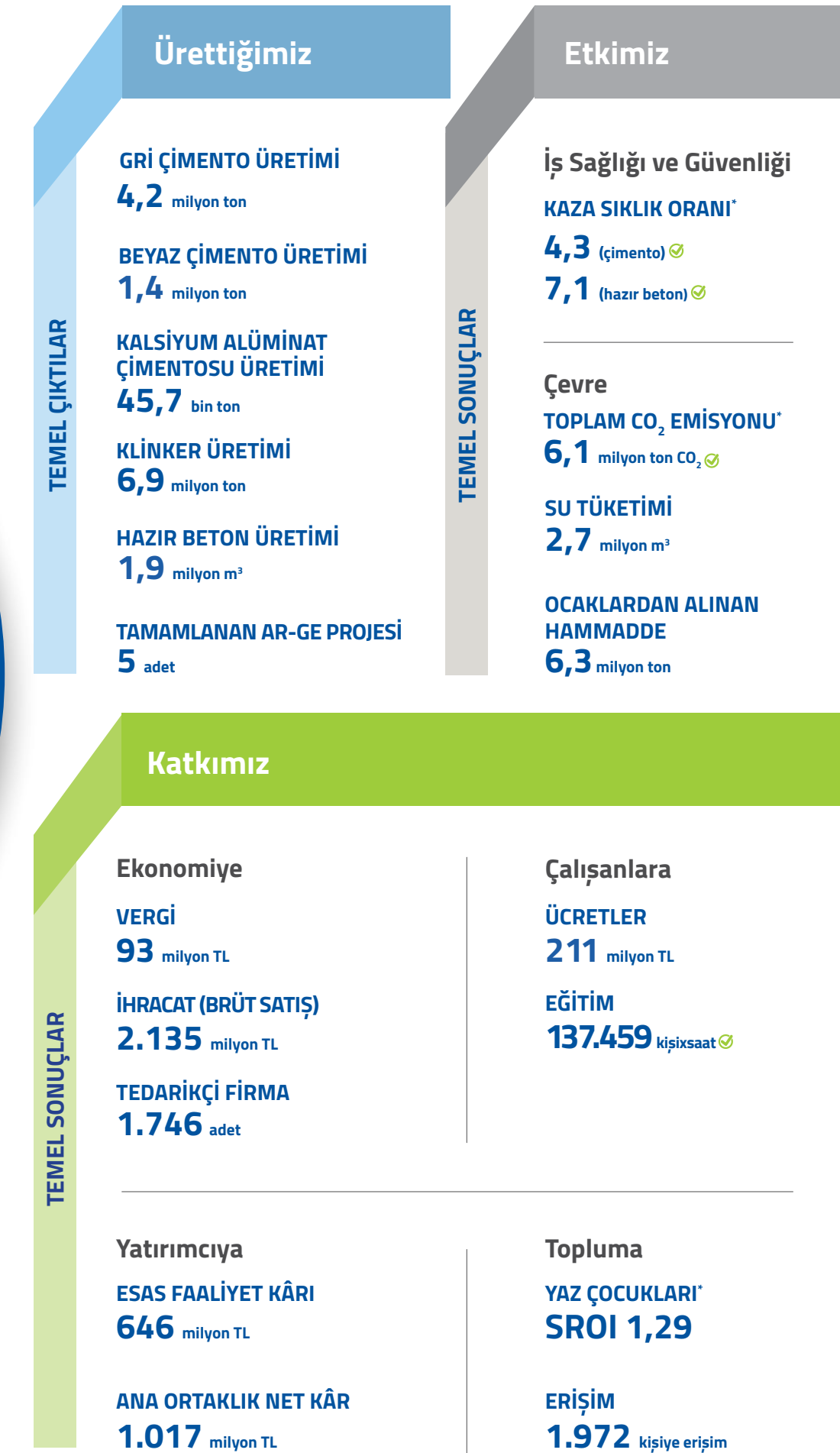
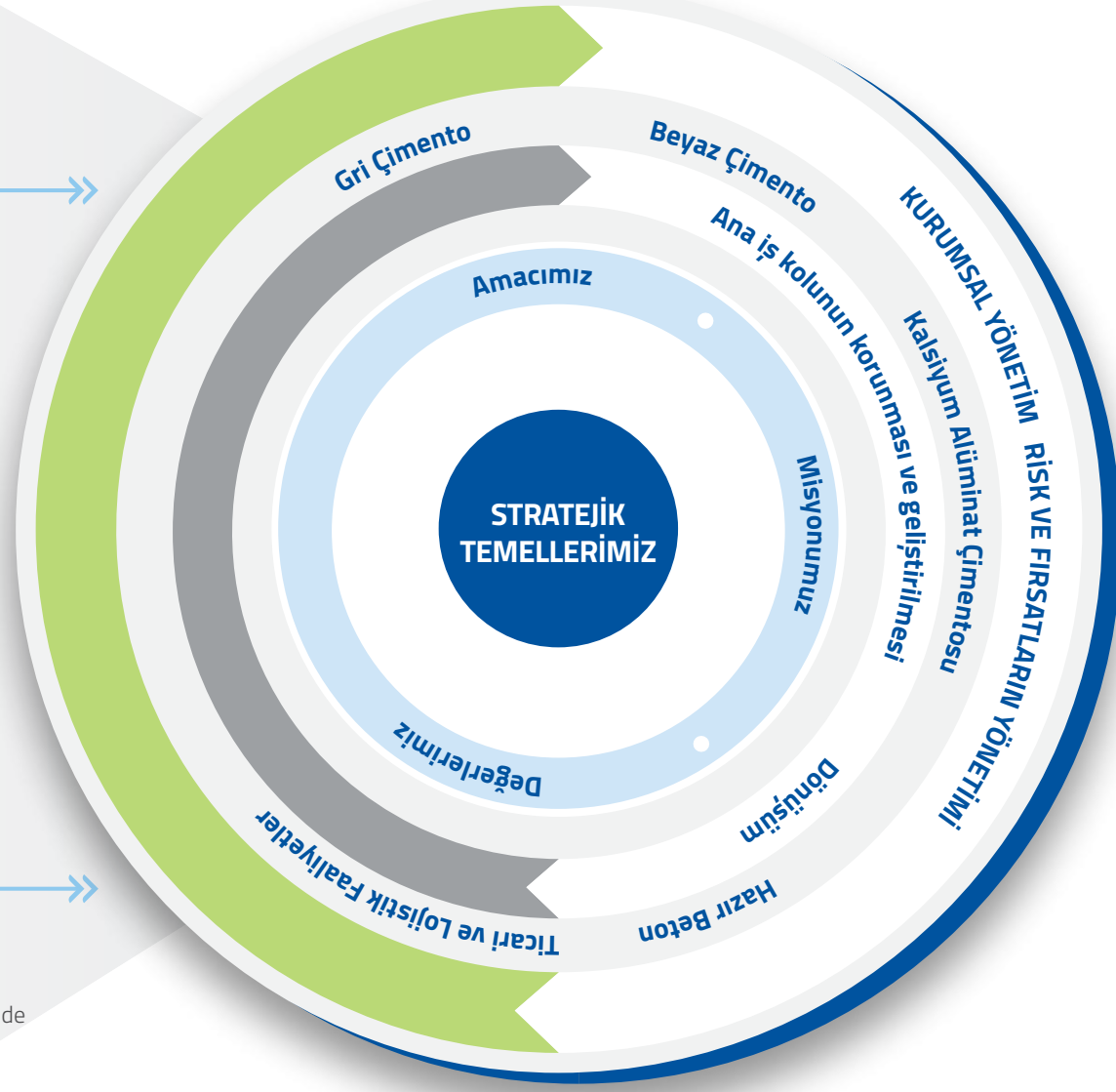
"Çimsa 2021 yılında dış parametreleri ve trendleri doğru okuyup yöneterek, operasyonel ve finansal dayanıklılığını ortaya koydu. 2021 yılında ciromuz geçtiğimiz yılın %80 üzerinde büyüyerek 3.745 milyon TL'ye çıkarken, operasyonel kârımızı bir önceki yıla göre %73 artırarak, 513 milyon TL olarak kaydettik. 2020 yılı başında "4" seviyesinde gerçekleşen Net Finansal Borç/FAVÖK çarpanını, artan operasyonel kâr, alınan nakit yönetimi aksiyonları ve alınan stratejik kararlar neticesinde 2021 yılında "1,6"ya düşürdük."

**Umur ZENAR**  
CEO

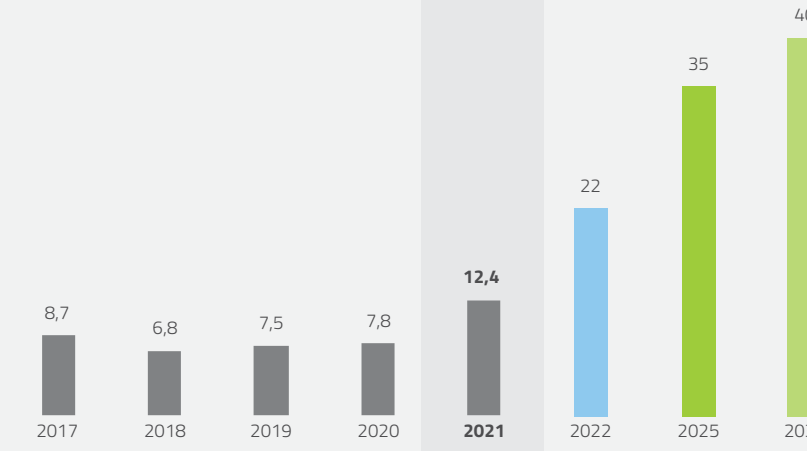


## İş Modelimiz ve Stratejimiz

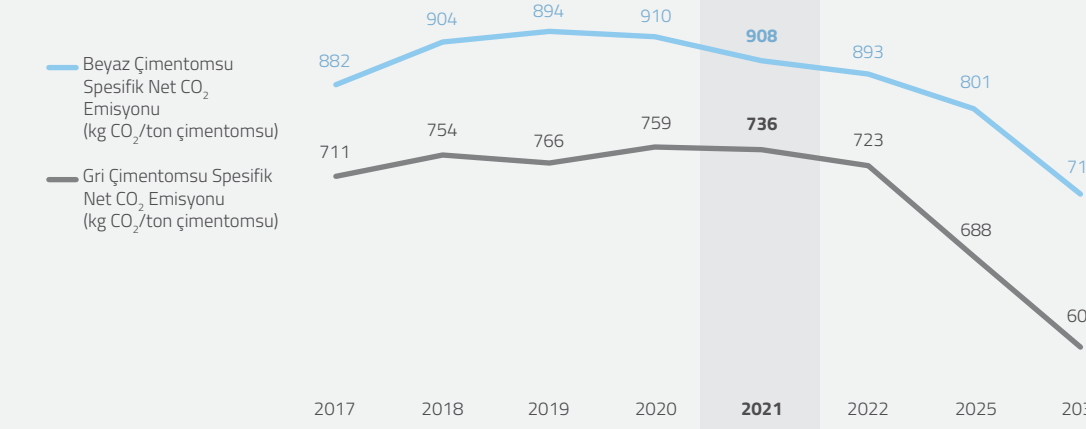
### GİRDİLERİMİZ



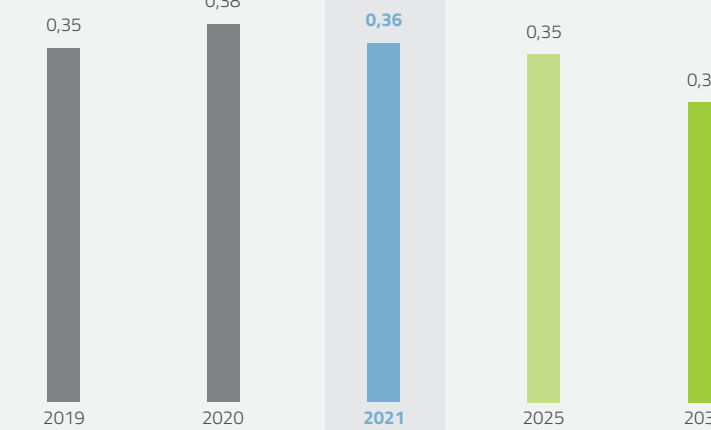
### Alternatif Yakıt Kullanım Oranları (%)



### Spesifik Emisyon Yoğunluğu



### Spesifik Su Tüketimi (m<sup>3</sup>/ton çimento)



## Çimsa'nın Hedefleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkısı

ODAK KONUSU	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	İŞ KOLU	BİRİM	BAZ YILI: 2020	2021	2025	2030	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümlü kaza	Tümü	# kişi	0	0 ✓	0	0	8 9 3
	Kayıp günlü kaza sıklık oranının (LTIFR) azaltılması	Tümü	(Fat+LTl)/1 M çalışma saati	4,57	4,3 ✓	2	0	
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranının artırılması	Çimento	% sürdürülebilir ürün getirisini/net gelirler	%7,6	%7,8 ✓	%20	>%50	9 11 12 13
	Çimentomsu ürün bazında net spesifik CO <sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması (Baz yıl: 2020)	Çimento	%	0	%2,4	%12	%22	
İklim Krizi Eylemleri ve Döngüsel Ekonomi	Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması	Çimento	%	%7,8	%12,4	%35	%40	8 9 11 12 13
	Spesifik çimento üretim elektrik enerjisi miktarının azaltılması	Tümü	kWh/çimento	44,0	44,0	36,0	30	
Çalışan Deneyimi	Spesifik su tüketiminin azaltılması	Çimento	m <sup>3</sup> /ton çimento	0,38	0,36	0,35	0,3	
	Çalışan bağlılığı anket skorunun artırılması <sup>1</sup>	Tümü	%	%62	-	%70	%80	8 5 10
Topluma Katkı	Kadın çalışan oranının artırılması <sup>2</sup>	Tümü	%	%17,4	%20	%25	%30	
	Kapsayıcılık programları ile ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar, engelliler vb.) sayısının artırılması	Tümü	# kişi	50	1.972	5.000	10.000	10
Yönetişim	ÇSY derecelendirme skorlarının yükseltilmesi <sup>3</sup>	Tümü	%	46	- <sup>3</sup>	80	90	16 17
Dijitalizasyon	Dijital olgunluk seviyesinin artırılması	Tümü	%	40	44	60	80	8 9 11 13

Çimsa Sabancı Cement BV iştiraki hedef seti kapsamında değildir.

<sup>1</sup> Çalışan Bağlılığı Anketi 2 yılda 1 yapılmaktadır.

<sup>2</sup> Beyaz yaka içerisindeki kadın çalışan oranıdır.

<sup>3</sup> 2021 yılı derecelendirme skoru henüz oluşmamıştır.